

令和3年度  
訪問看護ステーション管理者・指導者育成研修  
(育成定着推進コース)

～訪問看護未経験の看護職（新任・新卒職員）の育成方法を学ぼう～

○プログラム P4とP5

○研修講師一覧 P6

## 育成定着推進コース 第1日目 実施日：5月30日（日）

—訪問看護未経験の看護職（新任・新卒職員）を採用したら（まず伝えること）—

時間	研修科目	研修内容	講師・進行
13:00   13:30	主催者あいさつ オリエンテーション グループ交流	主催者あいさつ、オリエンテーション、グループ交流を行いません。	都及び事務局
13:30   途中休憩 あり	講義 「訪問看護未経験の看護職を採用したらまず何をすべきか」	訪問看護未経験の看護職（新任・新卒職員）を採用したら、まず最初に何をすべきか。訪問看護を行う意味や医療機関の看護師と訪問看護師の違い、また訪問看護未経験の看護職の育成にあたり管理者・指導者に必要なこと等について学びます。	講師一覧 参照
	グループディスカッション	テーマに沿って、グループごとにディスカッションを行います。	
16:30	連絡事項等	アンケートの記入等を行います。	事務局

◆ 各項目は若干変更になる場合があります。

## 育成定着推進コース 第2日目 実施日：6月12日（土）

—訪問看護未経験の看護職（新任・新卒職員）育成の基礎知識を学ぶ—

時間	研修科目	研修内容	講師・進行
13:00   13:30	ガイダンス グループ交流	ガイダンス、グループ交流を行います。	事務局
13:30   途中休憩 あり	講義 「育成のための基礎知識の習得」	訪問看護未経験者を大切に育てるにはどうすればよいか。育成計画書の意味や作成方法、職場の指導育成体制の整備について具体例をもとに学びます。	講師一覧 参照
	グループディスカッション	テーマに沿って、グループごとにディスカッションを行います。	
16:30	連絡事項等	アクションペーパーやアンケートの記入等を行います。	事務局

◆ 各項目は若干変更になる場合があります。

<b>育成定着推進コース 第3日目 実施日：11月3日（水・祝）</b>
--------------------------------------

－訪問看護未経験の看護職育成の振り返り、そしてこれから－

時間	研修科目	研修内容	講師・進行
13:00   13:30	ガイダンス グループ交流	ガイダンス、グループ交流を行います。	事務局
13:30   途中休憩 あり   16:30	講義 「育成計画実績による振り返り、 そしてこれから」	訪問看護初心者から一人前に育てるにはどうすればいいのか。実際の事例をもとに、育て方の工夫、職員みんなで育てる職場のつくり方等について学びます。	講師一覧 参照
	グループディスカッション	テーマに沿って、グループごとにディスカッションを行います。	
	連絡事項等	アンケートの記入等を行います。	事務局

◆ 各項目は若干変更になる場合があります。

## 研修講師一覧

【敬称略】

区分	講師名	所属
学識経験者等	島田 恵	東京都立大学 健康福祉学部看護学科 准教授
	江畑 直樹	日本経営グループ 株式会社日本経営 参与 株式会社ミライバ 取締役 日本社会事業大学専門職大学院 非常勤講師 東京都立大学大学院 人間健康科学研究科 非常勤講師
看護師及び 実務経験者  ※【 】内は、 事業所の所在地です。	服部 絵美	【 新宿区 】 株式会社ケアーズ 白十字訪問看護ステーション 所長
	廣川 直美	【 目黒区 】 株式会社日本在宅ケア教育研究所 ナースステーション東京目黒 マイ・ケアプランセンター東京目黒 統括所長 訪問看護認定看護師
	田中 千賀子	【 大田区 】 一般社団法人田園調布医師会 田園調布医師会立訪問看護ステーション 管理者 訪問看護認定看護師
	船浪 紀子	【 杉並区 】 社会医療法人河北医療財団 河北訪問看護・リハビリステーション阿佐谷 所長 訪問看護認定看護師
	小暮 和歌子	【 北区 】 東京ふれあい医療生活協同組合 ふれあい訪問看護ステーション 所長 訪問看護認定看護師
	木戸 恵子	【 葛飾区 】 株式会社ウッディ 訪問看護ステーションはーと 代表取締役
	宮田 乃有	【 府中市 】 医療法人社団恵仁会 なごみ訪問看護ステーション 副所長 地域看護専門看護師

◆ 都合により講師が変わる場合があります。