

令和2年度障害福祉サービス等事業者に対する経営管理研修
「職員の定着を図るための仕組みづくり」 カリキュラム

《第1回》

テーマ

「～新規採用職員の育成～」

「どんな職員に育てたいですか？新規採用職員の育成と組織づくり」

研修目標

「新規採用職員の傾向を学び、法人理念に基づいた人材育成方法を習得する。」

実施日 令和2年11月19日（木曜日）※オンラインによる開催

時間	種別	科目名	ねらい	講師
9:25 ～ 9:30	5分	ガイダンス		
9:30 ～ 11:00	90分	講義 近年の新規採用職員の傾向と人材育成のポイント	近年採用されている職員（新卒・既卒）の傾向をふまえて、人材育成におけるポイントを習得し管理者の役割を理解する。	株式会社川原経営総合センター 福祉経営コンサルティング部 主任 新藤 建
11:00 ～ 11:10	10分	休憩		
11:10 ～ 12:40	90分	演習 新規採用職員への適切なアプローチの実践	事例にある職員について強みや弱みを整理し、職員に合った育成方法を検討することで、人材育成について理解を深める。	株式会社川原経営総合センター 福祉経営コンサルティング部 主任 新藤 建
12:40 ～		事務連絡等		

※敬称略

※ 内容は一部変更になる場合があります。

令和2年度障害福祉サービス等事業者に対する経営管理研修
「職員の定着を図るための仕組みづくり」 カリキュラム

《第2回》

テーマ

「～メンタルヘルス～

職員の異変に気付いていますか？メンタルヘルスの正しい知識と初期対応の重要性」

研修目標

「メンタルヘルスに対する基礎知識を身に付け、部下への正しい対応を習得する。」

実施日 令和2年12月15日（火曜日）※オンラインによる開催

時間	種別	科目名	ねらい	講師	
9:25 ～ 9:30	5分	ガイダンス			
9:30 ～ 11:00	90分	講義	メンタルヘルスの基本 と実務上の注意点	労働安全衛生法等に基づくメンタルヘルスケアの意義と重要性を理解する。	法律事務所First Penguin 代表 菅田 正明
11:00 ～ 11:10	10分	休憩			
11:10 ～ 12:40	90分	演習	初期対応の実践	事例にある職員への初期対応を検討し、メンタル不調の未然防止に役立てる。	本山社会保険労務士事務所 本山 恭子
12:40 ～		事務連絡等			

※敬称略

※ 内容は一部変更になる場合があります。

令和2年度障害福祉サービス等事業者に対する経営管理研修
「職員の定着を図るための仕組みづくり」 カリキュラム

《第3回》

テーマ

「～労務管理～

日頃の業務の中に意外な落とし穴が！？労働基準法の正しい理解とリスク回避」

研修目標

「労働基準法を正しく理解し、勤務管理に関するトラブルを未然に防ぐためのポイントを習得する。」

実施日 令和3年1月20日（水曜日）※オンラインによる開催

時間	種別	科目名	ねらい	講師
9:25 ~ 9:30	5分	ガイダンス		
9:30 ~ 11:00	90分	講義 労働基準法の基礎	労働基準法の基本的な内容を学び、賃金と労働時間等に関する内容について正しい知識を付与する。	法律事務所First Penguin 代表 菅田 正明
11:00 ~ 11:10	10分	休憩		
11:10 ~ 12:40	90分	演習 勤務管理における リスクマネジメントの実践	講義内容をふまえて事例検討を行い、労務に関する必要な知識や考え方を身につける。	社会福祉法人あいのわ福祉会 施設長 市原 純哉 法律事務所First Penguin 代表 菅田 正明
12:40 ~		事務連絡等		

※敬称略

※ 内容は一部変更になる場合があります。

令和2年度障害福祉サービス等事業者に対する経営管理研修
「職員の定着を図るための仕組みづくり」 カリキュラム

《第4回》

テーマ

「～人材管理～

職員との対話スキルを磨こう！職員のモチベーションを上げる効果的な面談技法」

研修目標

「職員の能力を引き出して適切な人材管理をするために、効果的な面談技法を習得する。」

実施日 令和3年1月27日（水曜日）※オンラインによる開催

時間	種別	科目名	ねらい	講師
9:25 ～ 9:30	5分	ガイダンス		
9:30 ～ 11:00	90分	講義 職員との効果的な面談技法	職員の能力を効果的に引き出すための面談技法を学び、組織づくりに必要なノウハウを習得する。	株式会社川原経営総合センター 福祉経営コンサルティング部 主任 新藤 建
11:00 ～ 11:10	10分	休憩		
11:10 ～ 12:40	2時間	講義 職員との効果的な面接技法の実践	事例にある職員の面談項目の検討等を通して実践力を高める。	株式会社川原経営総合センター 福祉経営コンサルティング部 主任 新藤 建
12:40 ～		事務連絡等		

※敬称略

※ 内容は一部変更になる場合があります。