

テーマ : 第1回 高齢者虐待を発生させない施設を目指して

### ① 現状認識

(1) 高齢者虐待防止に関するアンケート調査を実施したところ、以下のよ  
うな課題が確認された

①高齢者虐待防止法について「知らない」と回答したのは全体の〇%、身体拘束ゼロの手引きについて「知らない」と回答したのは全体の〇%で、虐待や身体拘束について知識・認識を高めていく必要がある。

②「他の職員が行っているケアに問題があると感じることがある」と回答したのが〇%あり、何か疑問を感じていても、言い出せない状況があることが確認された。

(2) 入所者の権利擁護や虐待防止のための措置として研修の実施はしてきたが、上記(1)①のように知識等の積み上げが不十分であり、学習効果を高める研修への見直しが必要である。

(3) この2年間、新規採用者が全体の4割を占めている。

### ② 研修目的

Why (ねらい) なぜここに集うのか?

①施設内虐待が起こらない職場作りをする。

②何でも言い合える風通しの良い環境作りをする。

### ③対象者(誰に呼びかける?)

Who(対象)誰に参加してもらいたいのか?

全職員(職種、勤務形態を問わない)

### ④ 研修のねらい

What (ゴール) 今回の研修で何をを目指すのか? 今回の研修が終わったときに参加者にどうなってもらいたいのか?

①高齢者虐待防止法について理解する。

②何気ない自分の日頃の行為をふり返って、新たな気づきを得る(虐待防止への認識を高める)。

**⑤When(時期)いつ？**

- ) 2020年12月○日  
17:30~18:30 (60分)
- ii) 2020年12月●日  
17:30~18:30 (60分)

**⑥Where(場所)どこで？**

施設内研修室

**⑦How(方法)どうやって？**

※同じ内容の研修を2回開催し、全職員参加を目指す。

**⑦How(方法)どうやって？(研修プログラムのデザイン)**

所要時間 17:30~18:30 (60分)

流れ	時間	内容	備考(担当者や物品)
オープニング	17:30~17:40 (10分)	開催主旨説明(3分)  アイスブレイク グループごとの自己紹介 ①名前と所属 ②コロナ騒動が終わったら、やりたいことは？	研修委員会委員長  進行担当者A ※所属が固まらないようにグループ分けしておく
プログラム本体	17:40~17:55 (15/25分)  17:55~18:20 (25/50分)	①事例を通して考えてみよう 事例を読んで、気づきを共有する :グループワーク  全体共有(発表)  ②ミニ講義 「高齢者虐待防止法を知ろう」	講師 B委員 ※付箋とA3白紙をグループに配置しておく  PPT 資料配布
クロージング	18:20~18:30 (10/60分)	講義を聞いて、疑問点や感想を共有する :グループワーク	グループにA4白紙を配布しておく
アンケート	2021年1月○日	参加者全員へアンケートを実施。 アンケート結果集計・分析を行い、〇〇会議にて報告。全職員へ結果を配付しフィードバックをする。	研修委員会 アンケート担当 C・D委員

## (研修企画シート)

テーマ :

### ① 現状認識

テーマについての現状は？

### ② 研修目的

Why (ねらい) なぜここに集うのか？

### ③ 対象者(誰に呼びかける?)

Who (対象) 誰に参加してもらいたいのか？

### ④ 研修のねらい

What (ゴール) 今回の研修で何をを目指すのか？今回の研修が終わったときに参加者にどうなってもらいたいのか？

⑤ When(時期)いつ?

⑥ Where (場所) どこで?

⑦ How(方法)どうやって?

⑦ How(方法)どうやって?(研修プログラムのデザイン)

所要時間 \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_ ~ \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_ ( 分)

流れ	時間	内容	備考 (担当者や物品)
オープニング			
プログラム本体			
クロージング			
その他			